

Diagnostic des besoins de formation : modèle de grille

1° Repérer les évolutions connues ou pressenties			
Evolution externe à l'établissement - nouvelles normes sanitaires, - nouvelles tarifications des soins, - nouvelles technologies - ...		Evolution interne à l'établissement - départ de salariés (retraite...), - acquisition de nouveaux équipements, - mise en place de nouveaux services - ...	
2° Définir les actions à entreprendre (nouvelle organisation du travail, recrutement, reconnaissance de qualification...)			
	Immédiatement	D'ici à 6 mois	De 6 mois à 1 an
- Action n°1 :			
- Action n°2 :			
- Action n°3 :			
3° Déterminer les formations à mettre en place			
Actions concernées	Formations à Programmer	Salariés concernés	Calendrier
- Action n°			
- Action n°			
- ...			